

# POSTnumret

KLUBB TÄBY

ÅRGÅNG 18

NR 2

1992

KLUBB TÄBY

inbjuder till sedvanlig

*Silllunch med facklig information*

torsdag den 4 juni kl. 13.00

Aktuell facklig information

Anmälningslista vid fiket

Välkomna!

## LOKALA NYHETER

---

---

### ***Klubbens årsmöte***

Närmare 70 medlemmar kom till klubbens årsmöte. Rekord! Trist bara att ordföranden snålat in på smörgåstårten! Trots det blev han omvald. Så här ser styrelsen ut under 1992:

<i>Ordförande</i>	-	Jan Åhman	(Prk 8)
<i>Kassör</i>	-	Börje Holmgren	(Utdelning)
<i>Sekreterare</i>	-	Lennart Gunnarsson	(Prk 8)
<i>Vice ordf</i>	-	Jörgen Vallberg	(Utdelning)
<i>Övr ledamot</i>	-	Christian Garmstedt	(Utdelning)

Årsmötet valde även skyddsombud för den kommande treårsperioden:

<i>Utdelning</i>	-	Tomi Olsén	(ordinarie)
	-	Tony Wallin	(ersättare)
<i>Prk 8</i>	-	Ingvar Klerzell	(ordinarie)
	-	Dan Eriksson	(ersättare)

---

---

### ***Chaufförerna byter klubb***

Vid regionklubbens årsmöte i mars bildades en gemensam klubb för alla chaufförer inom regionen. Det innebär att de medlemmar som är anställda i Näråkeriet lämnar Klubb Täby. Lycka till!

Strax innan den nya klubben startades lyckades vi - med hjälp av regionklubben - lösa två konflikter med cheferna för Näråkeriet.

Den första gällde de felaktiga tidsbegränsade anställningar som Näråkeriet gjorde under hösten, och som jag rap-

porterade om i PN 3/91. Resultatet blev att vi fick rätt och de två medlemmar som tvisten gällde blev återanställda med fast anställning.

Den andra frågan gällde rätten till traktamente (förrättningsstillägg) för de chaufförer som kör i Åkersberga och Vallentuna. Även här blev det så att hut gick hem och Näråkeriet fick betala ersättning retroaktivt från maj 1991.

---

---

### ***Servicegrupperna***

Efter ett par förhandlingsomgångar, har vi ännu inte kommit någon vart med distriktschefen/platschefen vad gäller servicegrupperna. Vi har från styrelsen reserverat oss mot deras beslut att dra in hela servicegruppen. Det har gått till på ungefär samma sätt i hela regionen. Enda undantaget är Järfälla där distriktschefen släppt till 5 tjänster á 800 kronor/månad. Dessutom har Ekerö fått två tjänster.

Regionklubbsstyrelsen har kontaktat sektionen och begärt hjälp av dem för att driva frågan vidare, eftersom distriktschefernas agerande inte kan ses som något annat än ett rent avtalsbrott.

---

---

### ***Lördagstransporterna***

I syfte att spara pengar startade Utdelning i mars ett projekt som syftade till att dra ner på transporter och sortering på lördagar.

Projektet har skötts illa, som så mycket annat. Till exempel så kom det när projektet startade ut papper till kontoren där man påstod sig ha beslutat det som man skulle undersöka om det var möjligt eller inte. Man har vidare lämnat motsägelsefulla besked om hur mycket post kontoren kan få ut på lördagarna sedan transportererna drogs ner i början av april.

Hursomhelst så beslöt platschefen efter samråd med klubben att dra in lördagssorteringen i Täby från och med den 1 juni i år. Den tid som man idag skall jobba var 12:e lördag läggs istället ut på måndagsmorgnarna fram till omläggningen nästa år.

## ***Ny platschef - ny brevbäring?***

Den 1 april tillsattes de nya platscheferna på utdelningskontoren i distriktet. Sven Erik Wik fick jobbet i Täby.

En månad efter tillsättningen skulle de nya platscheferna presentera en plan över hur de vill ha sin nya organisation ute på kontoren.

Sven Erik har tänkt att under sig ha dels en produktionsassistent (Arvo), dels 10-11 lagförmän. Det innebär att lagen blir något större än idag (7-8 distrikt). Han har skissat följande ansvarsfördelning:

### ***Produktionsassistenten***

- \* PA-BAS (datorsystemet som används för rapportering av löner mm.)
- \* kompetensöverföring
- \* kvalitetsfrågor
- \* statistik (upptagning men även bearbetning)
- \* gruppreklamen
- \* kundupplysning
- \* vikarie för platschefen

### ***Lagförmännen***

- \* personalrapportering
- \* anställning av sommar/julvik
- \* personal
- \* utdelning av post och gruppreklam
- \* kundklagomål
- \* samordning av driften

Nästa ordinarie omläggning i brevbäringen i Täby skall ske 1 oktober nästa år. Platschefen kommer att föreslå att den tidigareläggs ett halvår. Samtidigt skulle den nya arbetsledningsorganisationen genomföras. Det nya statistikavtalet ger arbetsgivaren rätt att tidigarelägga omläggningen.

Observera att det jag hittills redogjort för är *platschefens förslag* till förändringar. Ingenting är ännu förhandlat, än mindre beslutat. Beslutet kommer att tas i höst och innan dess (i början av september) kommer klubben att anordna ett särskilt möte.

### **Projekt 2000 - alla avtal sägs upp**

Det som ytterligare komplicerar saken är att Posten centralt har sagt upp alla avtal som rör brevbäringen: arbetstidsberäkning, statistikavtal, overtidsregler, mm, mm. Avtalen upphör att gälla vid årsskiftet.

Samtidigt har de dragit igång ett projekt om "2000-talets brevbäring", som de kallar det.

Efter de sedvanliga fraserna om att den nya organisationen skall innebära *delegering och ekonomiskt ansvar* för den

egna verksamheten, slår man fast de långsiktiga målen (år 2000):

- \* 20% produktivetsförbättring i förhållande till 1991 inom utdelningsområdet vid utdelning 5 dagar/vecka
- \* 97% av kunderna som har valt en fysisk distribution ska anse oss som bästa alternativet.
- \* Motiverad personal genom införande av resultatkontor och resultatenheter.

Målet för 1993 är att

- \* skapa ett ramavtal för postutdelning i tätort och på landsbygd
- \* utveckla resultatmodeller som stödjer produktivetsförbättringar
- \* organisera arbetet inom hela utdelningsområdet i längre arbetskedjor och med ökat ansvar för lagen
- \* majoriteten av personalen inom utdelning och personalorganisationernas företrädare ska förstå och acceptera de ökade kraven.

SF:s postsektion har gjort en protokollsanteckning till beslutet:

\*Statsanställdas Förbunds postsektion lämnar, med hänsyn till Postens precisering av det långsiktiga målet på 20 procents produktivetsförbättring, följande synpunkter.

Vår uppfattning är att man inte kan fastställa ett fixt procenttal för produktivetsförbättring. Detta betyder inte att vi motsätter oss produktivetsförbättring. Det som kommer att ha betydelse för tempot i produktivetsförbättringen är i vilken förändringstakt som den ankommande postens utsorteringsgrad framskrider samt möjligheten och intresset att få fram alternativa arbeten inom utdelningen. Möjligheten att öka produktiviteten i själva postutdelningsarbetet uppfattar vi som mycket marginellt.

Förbundet anordnar i slutet av september en konferens för avdelningarna om projektet. Vi kommer i Klubb Täby att ta upp de här frågorna till utförligare diskussion på mötet i början av september.

/JA (samtliga notiser)

---

---

I redaktionen: Bosse Nohrlande, Ann Thyren samt Janne Ahman.



## **En av tio på din arbetsplats lider av en dödlig sjukdom.**

VEM?

Några tidiga tecken på alkoholsjukdom, från arbetets horisont.....

Ett tecken behöver inte betyda något, speciellt inte vid enstaka tillfällen. Men flera.....

Maskerad andedräkt: Man tuggar halstabletter, tänder en cigarett om någon kommer för nära, eller vänder bort huvudet.

Misstänksamhet: Litar inte på någon, tror alla om ont.

Irritation: Ojämn, går i taket för ingenting, hackar på omgivningen.

Går undan, slutar delta

Missar tider: Alltid sen, "Åh fan, var det då vi skulle ha gjort det....."

Missnöjd med arbetet: Jobbet, arbetskamraterna, kunderna, allt är skit.

Oplanerad ledighet: "Jo du förstår att jag är tvungen att vara hemma på fredag för att frugan är sjuk och svärmorsan är dålig och....."

"Ständig otur": Alltid är det någon stukning eller vrickning, bilen pajar alldeles för ofta, rören går sönder i källaren, bussen kom aldrig.

Lånar pengar av arbetskamrater

Forts.



Kvinnor ofta blåmärken: Sprungit på en dörr nu igen!

Korttidsfrånvaro: Måndagar. Längre fram tisdagar också.....

Begär förskott

Dålig hygien

Bråttom hem

Försvinner

Öanträffbar: Sjukanmäld men svarar inte i telefon.

Oregelbunden arbetsprestation: Jobbar som fasen emellanåt, ofta som kompensation till frånvaroperioder.

Orkar ej, svettas

Begär semester samma dag: När han inte dyker upp på morgonen ringer vi hem, och när han äntligen svarar, då vill han ha semester.

Gör bort sig på tjänsteresor, kurser, firmafester: Har ni tänkt på att det alltid är samma personer som alltid blir för fulla, för skråniga etc vid de här tillfällena?

Själv lärde jag mig rätt snart att inte gå på firmafester, och gick jag så såg jag till att jag inte drack nånting. Men när jag kom hem.....

Och tänk så många maginfluensor, förkylningar, stukningar, vrickningar, ryggskott, ont i armarna, tandvärk man har haft under åren.

Och alla gamla bilar man har haft, som inte startade på måndag morgon!

Och sotarn, han kom alltid på måndagar.....

Vilken jäkla otur man har haft, egentligen. Eller hur?

Jag tror inte på otur nuförtiden, jo den "otur" som säljs på flaska för dyra pengar. Jag drabbas inte av oturen idag därför att idag är det jag som styr och inte spriten. Och jag styr betydligt bättre.

Du som känner att spriten börjar bli ett problem för Dig, eller någon Du bryr Dig om, kom och snacka med mig! Jag har 25 års erfarenhet som fyllo och det gör mig väl inte speciellt nyttig, men jag vet en hel del om hur man blir nykter också. Och Du, vänta inte tills Du tas för fyllo på jobbet, det är inte helt lyckat i dessa dagar!

## Arbetsgivarinträdet upphör - kolla sjukpenningen!

Från och med den 1 juli i år upphör arbetsgivarinträdet för oss statligt anställda.

Det innebär att vi under de första fjorton dagarna i en sjukperiod precis som idag kommer att få sjuklön (enligt Sjuklönelagen) från arbetsgivaren. Från och med den femtonde dagen får vi däremot, när arbetsgivarinträdet upphör, sjukpenning från sjukkassan. Fram till och med den 90:e dagen kompletteras denna med en mindre del av lönen från arbetsgivaren.

Ersättningen under sjukledighet kommer att se ut så här:

Dag	Arbetsgivaren	Försäkringsk	Sammanlagt
1-3	75%		75%
4-14	90%		90%
15-90	10%	80%	90%
91-	0%	90%	90%

Omvänt så blir avdraget på lönen:

Dag	Löneavdrag
1-3	25%
4-14	10%
15-90	90%
91-	100%

De flesta har idag arbetsgivarinträde och många har aldrig sett till sjukpenningen eftersom den ju hittills gått till arbetsgivaren när man haft arbetsgivarinträde. Därför är det nog så att många av oss slarvat med att uppge rätt inkomst till Försäkringskassan.

En felaktig inkomstuppgift kommer fr o m den 1 juli att få direkta konsekvenser när man är sjuk en längre period än fjorton dagar. Har man t ex inte ändrat sina uppgifter på länge så blir sjukpenningen troligen alldeles för låg.



Observera att när man uppger sin inkomst till Försäkringskassan så tar man den genomsnittliga månadsinkomsten x 12,2. I månadsinkomsten ingår inte bara grundlönen utan också fasta lönetillägg (som MLT och tariffönetillägg) samt regelbundet återkommande rörliga tillägg (ob-tillägg, fridagstillägg, mm).

Försäkringskassan frågar också efter beräknad årsarbetstid. Arbetar man må-fre med ledig lördag är årsarbetstiden 260 dagar.

I den broschyr om *Ersättning vid sjukdom, föräldraledigheter, mm*, som jag har tagit fram, finns utförligare information om bland annat hur man räknar fram årsarbetslönen vid mer komplicerad tjänstgöring. Broschyren finns på klubbexpeditionen.

/JÅ

## REPSKAPET

Representantskapet höll ett extra sammanträde den 22 maj där vi behandlade motioner inför SF:s extrakongress i höst.

Extrakongressen kommer dels att behandla medlemsavgifterna, som måste justeras eftersom regeringen kraftigt höjt de sk egenavgifterna till A-kassan. A-kassorna finansieras till allra största delen genom skattemedel (en arbetsgivaravgift) men som medlem betalar man också själv en (i vårt fall tidigare symbolisk) summa. För oss som är medlemmar i facket har A-kasseavgiften hittills ingått i facksavgiften. När nu egenavgiften till A-kassan nästa år höjs till minst ca 1100kr/år blir det svårt att fortsätta på samma sätt. Antingen måste facksavgiften höjas kraftigt eller också så bryts A-kasseavgiften ut så att man får betala den separat. Repskapet förordade genom en motion till kongressen det sistnämnda alternativet. I motionen yrkas också att medlemsavgiften till facket samtidigt sänks, eftersom A-kasseavgiften inte längre ingår.

Den andra fråga som extrakongressen skall behandla gäller ett eventuellt samgående mellan vårt Statsanställdas Förbund, Transport samt Sjöfolksförbundet.

Repskapet avslog en motion från Spångaklubben som gick emot en sammanslagning. Istället antogs en motion från vår regionklubbstyrelse som är positiv till en sammanslagning, men yrkar på att inget beslut skall tas förrän ordinarie kongressen nästa år.

Jag röstade för Spångaklubbens motion och mot regionklubbens.

Till sist så valdes 17 kongressombud. Vår region representeras av Göran Larsson, Brodde Zetterlund, Gun Jansson samt Björn Neuman.

/JÅ

# TRUCKING: VÄRLDENS SVÄRASTE YRKE?



Vi yrkeschaufförer har ett märkligt jobb, bland annat därför att de flesta av våra medarbetare är amatörer i yrket. Alltså medtrafikanterna. Vi ska fullgöra vårt uppdrag, att transportera gods, tillsammans med en salig blandning av cyklande småbarn, snorvalpar i 20-års åldern som grovt överskattar sin förmåga, bakfulla



direktörer, gubbar som tog körkort 1918 och alla dom andra. Ni har träffat dom allihop. Ibland mycket påtagligt.

Vi kan inte se på killen i 245:an bredvid oss i filen är en bra och sansad bilförare eller om han är en våldsbenägen sexualdäre vars aggressioner utlöses av en vänlig omkörning. Vi måste alltid förutsätta det senare fallet. Vi kan aldrig veta om den gamle

Taxi-chauffören som sitter och ser stendöd ut i sin bil vid vägkanten verkligen är död eller om han just som vi passerar gör en U-sväng och blir det. Undra på att vi är överrepresenterade vad gäller stressjukdomar!

yrkesgrupper

heter Pelle och



hade det på samma

jag jobbar på sågen

arbetskamrater är amatörer allihop, dom tycks

Var man går får man se upp så inte nån kör en

Dom sågar av sig fingrar, dom snubblar och bryter

jobbar så långsamt att man springer på dom bakifrån. Det slår aldrig fel, kommer

jag stapplande i den trånga gången mellan facken med en 10-12 meter en-tum-fem

på axeln så nog fan möter jag nån hjälplös jäkel med en tunn trekantslist som

vinglar och tar sån plats att jag dammar in i brädstapeln och tappar

hela skiten! Häromdan var det en som skulle titta efter varför stora

klingan nöp, han såga av sig huvet så jag snubblade på det och

vrickade knät. Ja, det är

rent förjävligt!"



Nej, nåt sånt skulle nog



inte Pelle på sågen

acceptera, i alla fall inte hans fackförbund.

Men vi måste göra vårt

trots att vi är omgivna på alla sidor av idioter, och åter idioter. Självt

har jag fått en muskelsträckning i högra långfingret, otäck åkomma det där, kan

man inte sträcka riktigt på långfingret så gör man sig väl inte för-



stadd i trafiken? Eller?

Nej, låt vägarna vara för oss riktiga grabbar som skvätter diesel under armar-

na och låt amatörerna åka Roslagsbanan. Där kan dom försöka byta fil hipp som

happ utan att blinka först. Man ska väl inte behöva käka en hel näve Sobril

innan man vågar sätta sig i kärran! Va?



BGN

## KULTUR\_HULIGANER:

"Vid lördagskvällens föreställning av Tristan och Isolde på Operans stora scen utbröt ett tumult som enligt även garvade representanter för ordningspolisen betraktar som skrämmande. -De var som galna, uttalar sig konstapel Nils Lynning, 37, från Södersjukhuset där han vårdats i helgen.

Operans ledning hade i vanlig ordning delat av salongen med kraftiga stål-staket, men man gjorde misstaget att inte montera nätet framför scenen den här aftonen. Redan ett par minuter in i 1:a akten överöstes skådespelarna av guld-rovor, pincneer, avbrutna spatserkäppar, löständer i guld och annat och spelet fick avbrytas för att scenen måste rensas. Polisen anser att det var Tristan-klacken som befann sig till vänster i salongen som inledde bråket.

Isolde-fansen på andra sidan började sedan ta sig över kravallstaket för att med div. medsmugglade tillhyggen gå lös på Tristananhängarna. Ett flertal försök gjordes att från scenen lugna de upprörda känslorna men sedan Tristan träffats av en tom butelj Chivas Regal och bars ut på bår gav man upp dessa försök.

-Vi visiterade publiken i entren säger chefen för Norrmalmspolisen men man kan inte hitta allting. Det går att gömma en hel del under minkpälsar och

bonjourer. Han visar uppgivet på samlingen beslagtagna föremål. Det är dyr whisky, champagneflaskor med avslagna halsar, brevkivlar med handtag av elfeben osv.

Föreställningen fick avbrytas sedan kören flytt scenen och sökt skydd i sina loger. Polisen förlorade snabbt kontrollen över utsläppet och slagsmålet mellan de bägge klackarna fortsatte ute på Gustav Adolfs torg. Fredliga förbipasserande flanörer fick springande fly undan den skrämmande hopen. En äldre man slängdes i strömmen av ett gäng pensionerade justitieråd men fiskades upp av tillskyndande. Förövarna är identifierade.

Utanför Operakällaren välte Isolde-fansen två limousiner tillhörande motståndarklacken, Grand Hotel fick ett flertal rutor krossade liksom en del fastigheter längs Sibyllegatan när klackarna drog hemåt, mot Östermalm. Boende i området berättar om hemska scener när fradgattuggande Östermalmstanter med rävboan på sned hoppade på parkerade bilar och tryckte in taken. En korvförsäljare vid Östra station blev illa rispad i ansiktet med en slipsnål av några feta Djursholmsdirektörer som löpte amok.

Vi måste överväga om vi överhuvud taget kan fortsätta att spela inför publik, säger ledningen för Operan."



---

---

## Lönerna:

### **Inga pengar före sommaren?!**

Enligt det avtal som gäller 1 januari 1991 - 31 mars 1993, skulle lönerna höjas med 3 procent eller sammanlagt 426 kronor från och med den 1 april i år. Varje (heltids)anställd var också, enligt avtalet, garanterad en lägsta höjning på 320 kronor/månad.

I avtalet fanns emellertid en kontrollstation som innebar att om lönerna förra året steg mer än avtalet, skulle detta belopp räknas av från årets höjning. Domare i målet är den av regeringen tillsatta Förhandlargruppen (FHG). De beslöt att våra löner under 1991 höjdes med 0,6% över avtalet. Detta belopp skall därför räknas av från den 3 procenten; kvar blir alltså 2,4 procent eller sammanlagt 341 kronor per anställd.

#### **Arbetsdomstolen nästa?**

Frågan är hur dessa pengar skall fördelas. Statsanställdas Förbund anser att 320kronors-garantin fortfarande gäller. De 2,4 procent som finns kvar, räcker ju till detta. De 0,6 procent som räknats bort skall istället tas från den lokala potten, som därigenom krymper till 21 kronor/anställd.

Arbetsgivarna har en motsatt uppfattning. Eftersom det totala utrymmet krympt, skall också garantibeloppet sänkas, anser de. Till 256 kronor, närmare bestämt. Då skulle 85 kronor/anställd kunna användas för lokala förhandlingar.

Där står parterna idag. Den 25 maj avbröt SF förhandlingarna. Om inte arbetsgivarna ändrar sig och följer avtalet (som SF tolkar det) hotar förbundet med att dra frågan inför Arbetsdomstolen.

#### **Vänta på pengarna**

Problemet är att då lär inte förhandlingarna bli klara förrän tidigast i höst och vi får som vanligt vänta på våra pengar. Dessutom tvivlar jag på att förbundet, så som avtalet är utformat, får igenom sin tolkning i Arbetsdomstolen.

*Styrelsen har skickat ett uttalande till generaldirektören. Det återges på nästa sida.*

/JA

---

---



KLUBB TÄBY

**Skrivelse från Klubb Täby**

Gd Ulf Dahlsten

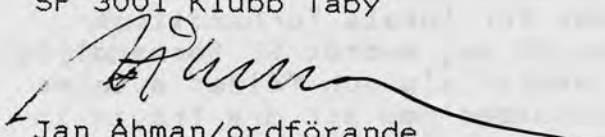
1992-05-21

Fråga angående lönerörelsen

Medlemmarna i vår klubb, anställda vid Postterminalen i Täby, är mycket irriterade över att utbetalningen av de nya lönerna drar ut på tiden.

Enligt avtalet skulle alla förhandlingar vara klara senast den 31 maj. Idag har vi ännu inte fått något besked om resultatet av förhandlingarna. Vad vi har förstått, är det ni på arbetsgivarsidan som krånglar. Varför? Förhandlargruppen har redan tagit ifrån oss en del av den lilla höjning som var avsatt för 1992. Missunnar ni oss resten också?

SF 3001 Klubb Täby

  
Jan Ahman/ordförande

Kopia: Statsanställdas Förbund  
SF avdelning 3001

SF Klubb Täby, Box 1800, 183 18 TÄBY Tel: 08-638 81 05/14

SF Klubb Täby är en klubb inom Statsanställdas Förbunds avdelning 3001. Vi är ca 190 medlemmar som arbetar vid postterminalen i Täby Centrum.



# Bolagiseringen fortsätter

## Riksdagen ger klartecken åt avknopparna

Riksdagen beslutade den 21 maj, på förslag av regeringen, att fullfölja planerna på att avskaffa brevmonopolet och bolagisera Postverket.

Socialdemokraterna och vänsterpartiet reserverade sig i riksdagen mot båda besluten. Socialdemokraterna ville dock snabbtreda förutsättningarna att istället införa samma lagstiftning som EG planerar. Därefter skulle de båda frågorna tas upp på nytt i riksdagen. (Man bör minnas att det var under den socialdemokratiska regeringen som bolagsbildandet påbörjades.)

### Brevmonopolet kvar i EG

EG-kommissionen publicerade den 13 maj den "grönbok" som väntas bli normgivande för postserVICEN inom EG. Enligt denna skall ett noggrant definierat

brevmonopol finnas kvar. Man anger i grönboken "privat- och företagskorrespondens med bestämd vikt och frankeringskostnad" (SvD 92-05-14). Övrig verksamhet blir fri. Dvs ungefär den ordning som vi haft i Sverige under senare år - med den skillnaden att hos oss tilläts City Mail att dagligen sätta sig över till och med det lilla, som finns kvar av Postverkets ensamrätt till brevbefordran (reglerad i en statlig kungöresle från 1947).

### Ny postlag

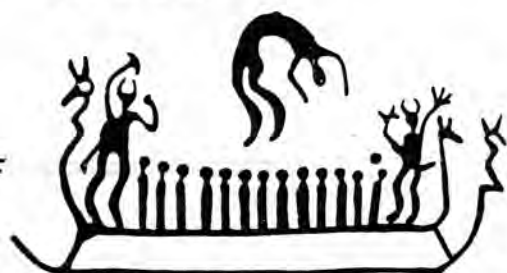
Det skulle vara intressant att se vad som hände ifall vi anställda i Posten lika flagrant struntade i statliga påbud av olika slag. Nu vill alltså regering och riksdag gå längre än EG och avskaffa de sista resterna av brevmonopolet.

Regeringen har

tillsatt en utredare, som skall ta fram förslag till en ny postlag. Postlagen skall reglera den postala verksamheten, sedan Postverket blivit bolag. Utredningen skall vara klar till den 15 december.

### Bolag till års-skiftet

Regeringens målsättning är att Posten ska ombildas till bolag vid års-skiftet 92/93. Först måste emellertid postutredningen bli klar, åtminstone i de delar som har direkt betydelse för bolagiseringen. Likaså måste problemen kring postens pensions-skuld lösas. Slutligen måste frågan om breven skall momsbeläggas eller inte, avgöras.



Avknopparna sammanträder. Gd Dahlsten nottar kommunikationsministerns klartecken till bolagsbildandet.



### Postgirot först

Internt arbetar postens huvudkontor för fullt med förberedelserna för att bilda bolag. Planerna går ut på att vid årsskiftet bilda moderbolaget, AB Posten, samt ett av de fem stora dotterbolagen, nämligen Postgirot AB. De övriga fyra affärsområdena, Brev, Lättgoods, Utrikes samt Bank/Kassa ingår till en början i moderbolaget. De postbolag som redan finns, t ex HIT och Postens paketfrakt (med ansvar för företagspaketen) blir till en början dotterbolag direkt under moderbolaget, men styrs från det affärsområde de sedan skall ligga under (i det här exemplet Lättgoods).

### Avknopparna

Meningen är att övriga affärsområden på samma sätt skall bilda så många dotter- (och dotterdotter- och dotterdotterdotter-) bolag som möjligt. De skall, som det nya postspråket lyder, *knoppa av* de delar av verksamheten som kan drivas i särskilda bolag. För att uppnå ett enhet-

ligt språkbruk föreslår jag att de chefer som leder den här verksamheten tituleras *avknoppare (Ak)*: *avknoppare Dahlsten, ak Österholm, ak Lantz, ak Bosson, etc.*

### Bolagiseringar avskräcker

Vilka är då syftena med denna "avmonopolisering", bolagisering och i slutändan kanske privatisering?

Jag har läst de flesta av de utredningar som ligger till grund för besluten.

### Bra service

Samtliga måste erkänna att den svenska postservicen är mycket bra, ja ojämförligt bra kan man faktiskt säga. "Posten befordrar brev till låg kostnad och hög tillförlitlighet", skriver till exempel *Post och teleutredningen* (SOU1990:27). De konstaterar också att det inte är samhällsekonomiskt lönsamt med flera aktörer som sysslar med brevbefordran - inte ens om det så gäller datasorterad post. Så fortsätter det i den ena utredningen efter den andra. De

exempel på avregleringar, bolagiseringar och privatiseringar av liknande verksamhet som finns från andra länder avskräcker, kan, konstaterar man i en annan av utredningarna, knappast tjäna som några goda exempel. Lika f-t föreslår även dessa utredare att Posten skall bolagiseras och helst också privatiseras!

Varför?

### Konkurrenterna

När Trafikutskottet motiverar sitt förslag till riksdagen, motiverar man det så här:

Som framhålls av departementschefen bör statens intresse av ett välkött och fungerande postverk vara styrande för beslut om den fortsatta verksamhetsformen. En utveckling i riktning mot ett verk som inte lyckas hävda sig i konkurrensen med svag lönsamhet är som departementschefen vidare anför inte önskvärd. Utskottet är därför ense med departementschefen om att ägaren/staten *måste se till att postverket*

utvecklas i samma takt och riktning som de bästa konkurrenterna. Detta talar för att postverket i framtiden drivs i aktiebolagsform. (1991/92:TU18; min kursiv)

#### Varför bolag?

...utvecklas i samma takt och riktning som de bästa konkurrenterna. Detta talar för...

Posten är idag, som affärsverk, minst lika bra som konkurrenterna. Ingen av alla dessa utredare, utskottsledamöter, etc, etc har kunnat påstå något annat. Utskottets betänkande är en oförskämdhet!

Men varför bolag? Jag tror att det finns några skäl som väger tyngre än andra.

#### Femtekolonnarna

\* För det första så tror jag att Sveriges extrema beroende av de stora exportföretagen och de kapital som styr dessa, spökar även här. Dessa femtekolonnare kräver, för att överleva och blomstra, fria marknader i andra länder. Därför kräver de att Sverige skall föregå med vad de anser vara gott exempel på hemmamarknaden - oavsett vad det sedan får för konsekvenser för

till exempel postservicen till andra än de själva.

\* För det andra är det utan tvekan så att syftet med bolagiseringen är att komma åt de mindre lönsamma kunderna och oss anställda. Det framskyftar in direkt på flera ställen.

#### Avskeda personal

Bland annat så vill man av denna anledning komma ifrån den politiska styrning som fortfarande finns av bland andra posten. Det blir lättare att försämla servicen i glesbygderna (som inte behöver vara så särskilt glesa) och avskeda personal och sänka lönerna när politikerna kan gömma sig bakom "bolagsledningen".

#### Berika sig

\* För det tredje är det naturligtvis också så att man genom de privatiseringar som lär följa också ger de förmögna chansen att berika sig ytterligare. Det motivet ska inte heller underskattas.

#### Vår uppfattning

Vår uppfattning då? Jag anser att det uttalande som

SF:s ordföranderkonferens tog i oktober förra året står sig. De krävde kort och gott

\* att Postens brevmonopol ska behållas

\* att Posten ej ska ombildas till bolag

Jan Åhman

*Den här artikeln bygger på en längre variant där jag bl a utförligare går igenom vad de olika utredningarna sagt.*

SF har slutit ett bolagsavtal om löner mm för de anställda vid Postens Paketfrakt. Det är av stort intresse eftersom det kan antas stå modell för avtalen om/när den övriga verksamheten bolagiseras. Jag hoppas att i nästa nummer kunna ge en analys av skillnaderna mellan detta avtal och de avtal som vi idag arbetar under.