

FACKTUELLT

SEKO post • Terminalklubbarna i Storstockholm

• Nr 2/dec 2016



Sverige -
Danmark

Sidan 2

Höstmötena

Sidorna 4 - 9

Försäkringar

Sidan 12

I myrstacken

Sidan 14

**Styrelserna för terminalklubbarna i Stockholm önskar
alla medlemmar God Jul & Gott Nytt År!**

Årstaklubben på Internet:
www.sekoarsta.se

Faktuellt nr 2/2016

Faktuellt ges ut av
Terminalklubb Stockholm Syd

Red : Janne Skog
Tel: 0104-365 461
jan.skog@bredband.net

Red: Åke Anevad
Tel: 0104-363 894
akeanevad@gmail.com

Red: Eva Brattström
eva.brattstrom@swipnet.se

Terminalklubb Stockholm Syd
Box 90 121
120 21 ÅRSTA
Klubbexp: Plan 3
Tel: 0104-365 322
Ordförande: Jan Gebring
Tel: 0104-365 322
Hemsida: www.sekoarsta.se

Klubb Rosersberg/Veddesta
Stålgatan 9A
190 00 Rosersbergs PT
Tel: 0104-366 016
Ordförande: Thomas Pettersson
sekorosersberg@gmail.com
klubb631@gmail.com

SEKO Stockholm
Box 1032, 171 21 Solna
Tel: 0770-457 900
Hemsida: www.seko.se

A-kassan
Tel: 08-678 00 00
Hemsida: www.sekoakassa.se

Danska förluster gör att vi i Sverige får jobba allt hårdare

■ PostNords ekonomi är så dålig att vår ledning stressar fram ogenomtänkta omorganisationer och besparingsbeslut som gör att vi i SEKO Terminalklubb Stockholm Syd bedömer att kostnaderna istället kommer att öka. Sverige gör en vinst på ca 300 miljoner medan Danmark gör en förlust med nästan lika mycket. Det innebär i praktiken att vi som jobbar i Sverige måste jobba hårdare för att förlusten i Danmark är så stor. Förlusten beror till stor del på regeringsbeslut i Danmark att medborgarna inte längre får fysiska brev från myndigheter eller får skicka brev till myndigheter utan alla medborgare måste i stället använda en e-post låda. Förlusterna som den danska sidan av PostNord gör på grund av den danska statens beslut läggs helt fräckt över på den svenska delen av PostNord. Det här måste få ett slut. Det håller inte längre att den danska regeringen kan smita från sitt ansvar så att postarbetarna i Sverige får arbeta hårdare.

Flyttar volymerna

Vad som nu sker är att ledningen för PostNord vill flytta så stora volymer som möjligt till Hallsberg och Rosersberg. PostNord har satsat mycket prestige och pengar på att bygga dessa två terminaler. Därför har vår centrala chef för terminalerna Mats Johannesson beslutat att hanteringen av uppsamling ekonomi platta brev ska koncentreras till Hallsberg och Rosersberg. Mats Johannesson hävdar att PostNord kommer att spara 4 miljoner på det här. Uppsamlingsvolymerna kommer att flyttas från alla terminaler utom Malmö och Alvesta. Göteborgs volymer av uppsamling ekonomi platta brev flyttas till Hallsberg. Sundsvall, Umeå och Årstas volymer flyttas till Rosersberg. Att ledningen väljer att koncentrera uppsamling ekonomi till Hallsberg och Rosersberg visste vi fanns i planerna för framtiden då postmängden gradvis minskar. Men att ta ett beslut om att koncentrera ekonomivolymerna till två terminaler redan nu är ur ett ekono-

miskt perspektiv förmodligen inte särskilt klokt. Kostnaderna för att genomföra en omställning och flytt av volymer till Hallsberg och Rosersberg blir stora och kommer att hänga med i ett antal år framåt samtidigt som de bägge terminalerna skulle behöva några år till att trimma sina organisationer. Det är ingen hemlighet att både Hallsberg och Rosersberg brottas med en hel del problem i dagsläget.

Videokodning på entreprenad

Det inger inte heller något förtroende när Mats Johannesson i förhandlingarna med Seko Posten hävdar att PostNord kommer tjäna 4 miljoner på flytten men samtidigt vägrar visa något underlag eller kalkyl som stöder påståendet. SEKO Posten centralt har reserverat sig mot det här beslutet.

Mats Johannesson har också beslutat att terminalerna ska sluta med videokodning och att all videokodning i stället läggs ut på entreprenad. SEKO Posten centralt har också reserverat sig mot det här beslutet. Att lägga ut videokodningen på entreprenad gäller för Årsta från den 1 juli 2017. Effekten av att videokodningen försvinner är att vi på Årsta och övriga terminaler tappar ett arbetsmoment som naturligtvis påverkar arbetsvariationen och med största säkerhet kommer att öka förslitningsskadorna hos personalen.

Kostar mer

Så i längden kommer det beslutet att kosta mer för PostNord. De här besluten, uppsamling ekonomi och videokodning, gör att Årsta postterminal måste minska sin personal med motsvarande ca 45 heltidsarbetare den 1 juli 2017.

Utöver det här är budgetkravet på Årsta postterminal att minska kostnaderna med ca 15 miljoner. Segeltorp ska klara volymökningarna av paket utan att öka kostnaderna d.v.s. inga krav på budgetminskningar. För Årstas del innebär det att minskningarna till större delen kommer att ligga på personalnedskärningar efter-

som det i dagsläget är svårt att finna fler minskningar av fasta kostnader. Arbetsgivaren på Årsta postterminal har därför föreslagit schemaförändringar för att minska antalet tillfälligt anställda. De förändringar som innebär försämringar för de flesta samverkades den 21 november i år. Resultatet av förhandlingarna finns i faktaartikeln om schemaändringar.

Ogenomtänkt

Mycket av de ogenomtänkta ekonomiska beslut, kraftiga försämringar och personalnedskärningar som sker i Sverige beror som sagt på PostNords dåliga ekonomi till följd av de stora förluster som Danmark gör. Förluster som vi anställda i Sverige betalar med försämrade arbetsmiljö, hårdare arbetsklimat och i slutändan med våra jobb. Det håller inte längre att den danska regeringen smiter från sitt ansvar och att svenska postanställda får betala priset.

Politiskt lobbyarbete

Vi kommer därför att diskutera den här frågan i vår klubbstyrelse i större utsträckning än vad vi tidigare har gjort för den här orimliga kostnadsslakten i Sverige måste få ett slut. Vi i Seko Post måste starta ett politiskt lobbyarbete för att skilja kostnaderna för Danmark och Sverige. Det bästa enligt min åsikt är att skilja kostnaderna på det viset att danska staten får börja ta ansvar för sina egna beslut istället för att vi i Sverige ska jobba hårdare för att täcka den danska förlusten. Det är tyvärr ett långsiktigt arbete och vi lever med de hårda ekonomiska krav vår centrala ledning gett oss.

Det är viktigt att vi lokalt håller ihop och jobbar med att de förändringar som görs i scheman och bemanning blir så små och bra som möjligt för våra medlemmar och att hela Seko Posten nu startar ett politiskt lobbyarbete för att skilja kostnaderna för PostNord Sverige och PostNord Danmark.

Åke Anevad

Åke Anevad är vice ordförande i Klubb Terminaler Syd.

Årstasamverkan den 21 november Besvärliga schemaändringar första kvartalet 2017

■ Arbetsgivaren på Årsta postterminal har kommit med ett antal förslag till schemaändringar. Anledningen till att arbetsgivaren trycker på för att ändra scheman är för att kunna minska antalet extra anställda då Årsta brevterminal är ålagd att minska sina kostnader med 15 miljoner nästa år. SEKO-klubbens representanter i schema- och anställningsgruppen jobbar hårt med att se över arbetsgivarens förslag till scheman och hur många tillfälligt anställda det ska finnas på Årsta postterminal.

Försämringar

Våra medlemmar kommer förstås att uppleva att det är jobbigt med försämringar i sina scheman. SEKO-klubbens målsättning är att schemaändringarna ska vara så små som möjligt. Det togs ett antal beslut på samverkan den 21 november.

- Arbetsgivaren beslutade att deltidspensionärer dag och eftermiddag från den 1 januari 2017 ska jobba varje vardag och SEKO-klubben accepterade det då det inte gick att hitta produktionsmässiga argument för något annat schema.

- Deltidspensionärerna på natten lyckades SEKO-klubben få med arbetsgivaren på att de får gå in på heltidsschema natt och att de följer de ändringar som blir för heltidare. Detta istället för att jobba fyra nätter i veckan med insprängda frinätter som var arbetsgivarens förslag.

Tidigare inställelse

- Arbetsgivaren beslutade att tvåskift ska börja 06:00 istället för 07:00 på förmiddagsveckan från 1 februari 2017. SEKOklubben gjorde en protokollsanteckning att vi anser att det ger samma lönsamhet att sortera på en timmes överlappningstid. Beslutet är taget men vi kommer att fortsätta argumentera för 07:00 på förmiddagsveckan.

Arbetstidsförkortningen

- Arbetsgivaren beslutade att arbetstidsförkortningen på en timme i veck-

an från 1 januari 2017 på eftermiddag ska smetas ut på några minuter varje dag. SEKO-klubben reserverade sig för vårt förslag att lägga ut arbetstidsförkortningen genom att förkorta en dag i veckan istället. Vi kommer att fortsätta argumentera för att införa vårt förslag även om beslutet är taget.

- Arbetsgivaren dagtid beslutade att



arbetstidsförkortningen en timme i veckan från 1 januari 2017 blir 15 minuter måndag t.o.m. torsdag och det accepterade SEKO klubben.

Nattschemana

- Arbetsgivaren och SEKOklubben kom överens om att fortsätta se över nattschemana i schemagruppen där arbetsgivaren vill att nattarbetarna på heltid och delpension jobbar ytterligare en natt på fyra veckor. SEKO-klubbens målsättning är att ha informationsmöten för medlemmarna på natten i början av januari och presentera de olika förslag som finns till att ändra heltid natt schemat från 1 mars 2017. Det datumet är viktigt för att de som får ändrat schema ska veta det då de söker semester.

Åke Anevad

Åke Anevad är vice ordförande i Klubb Terminaler Syd.

Terminalklubb Syds budgetmöte 12 november

Bekymmer med schemaläggning och nya besparingskrav

• Ca 25 röstberättigade medlemmar hade letat sig till terminalen denna gråa novembermiddag, ungefär lika många som de senaste åren när inga kontroversiella frågor har stått på dagordningen.

Fyllnadsval

Mahmoud Alshobaki från Segeltorp, som numera ingår i den gemensamma terminalklubben, invaldes i valberedningen.

Aktivetsplan 2017

Först på dagordningen stod som vanligt klubbens aktivitetsplan för kommande år. Mötet antog det förslag som publicerats i det ExtraFaktuellet som skickats hem till alla medlemmar.

Skrivningen om anställningarna diskuteras: "Heltid är en rättighet och deltid en möjlighet". Är detta realistiskt idag? Styrelsen framhöll att vi måste jobba med den målsättningen, även om vi vet att det idag

är svårt att uppnå den.

Kritik framfördes mot hur arbetsplatsträffarna numera genomförs. De har blivit rena informationsmöten för arbetsgivarna och inte de dialogmötena det är tänkt att de ska vara. Styrelsen lovade framföra detta till arbetsgivaren. Man förklarade också att de färre träffarna (bara en gång/månad mot tidigare två gånger) beror på det sämre centrala avtal som slutits. Den lokala arbetsgivaren vill inte återgå till "Årstapaxis" utan fortsätta enligt det centrala avtalet.

Budgeten

Den föreslagna budgeten antogs. Klubbens inkomster beräknas 2017 uppgå till 225.000 kronor och utgifterna till 275.000 kronor. Det budgeterade underskottet på 50.000 kronor tas från klubbens kapital.

Medlemsavgiften till klubben fastställdes till samma belopp som föregående år.

Ändringar i klubbens arbetsordning och sektionstadsgrarna

Styrelsen hade föreslagit några ändringar i arbetsordningen. Segeltorp är numera en sektion i Terminalklubben, vilket bör framgå av arbetsordningen. Dessutom minskar medlemsantalet och därför föreslog styrelsen att kassörsposten i sektionstydelserna avskaffas och sektionernas ekonomi i fortsättningen ska skötas av klubbkassören.

Nu blev det litet rörigt i behandlingen av de föreslagna ändringarna varför mötet beslöt att återremittera frågan till styrelsen och bordlägga beslutet till årsmötet.

Aktuella frågor

Janne Gebring och Åke Anevad från styrelsen rapporterade om de bekymmer med schemaläggningen som beslutet att flytta UE-breven till Rosersberg (dock inte klumpen) innebär. Styrelsen arbetar för att undvika ett återinförande av delade vakter och att delpensionärernas scheman försämrats.

Samtidigt kommer företags allt sämre ekonomi att innebära än hårdare besparingskrav – samtidigt som den senaste tidens hårda mediebevakning av Posten innebär att servicen måste förbättras. En svårlost ekvation.

HSO Bosse Ericsson rapporterade bland annat om de ansträngingar som gjorts för att komma tillrätta med arbetsvariationen vid maskinerna.

Segeltorps skyddsombud rapporterade bland annat om problem med skyddsskor som nu är på väg att lösas och placeringen av en "avsnöingsanläggning" för att få bort snön på taket på lastbilarna.

Styrelsen och sektionens ordförandena rapporterade om lönerrevisionen. Den är klar på samtliga enheter och den nya lönen kommer att betalas ut på novemberlönen. Man har även den här gången lyckats att undvika en alltför stor lönespridning inom kollektiven.

Text & bild Jan Åhman

Jan Åhman är pensionärsmedlem och tidigare ledamot av klubbstyrelsen.
www.janahman.se.

Medlemsavgiften 2017

• Medlemsavgiften i SEKO är oförändrad 2017 jämfört med föregående år. Den s.k. Introduktionsavgiften gäller under de sex första månadernas medlemskap.

I tabellen nedan redovisas vad som är a-kasseavgift respektive fackavgift till förbundet och klubben samt den sammanlagda avgiften från den 1 januari 2017.

Medlemsavgiften per månad under 2017 i Klubb Terminal Stockholm Syd.

Avgifts-klass	Lön	A-kassa	Förbund	Klubb	Avgift 2017
1	Introduktion	140	50	--	190
2	0-10999	140	50	--	190
3	11000-13999	140	180	32	352
4	14000-16999	140	206	37	383
5	17000-19999	140	237	37	414
6	20000-22999	140	257	37	434
7	23000-25999	140	273	37	450
8	26000 >	140	288	37	465
	Pensionär		42	18	60



Terminalklubb Syds budgetmöte den 12 november. Vice ordförande Åke Anevad (överst tv), Monica Lindberg och Anne-Helene Pettersson från klubbstyrelsen (överst th). Vice ordförande Mohibul Ezdanikhan (mitten tv), Segeltorparna: Tatjana Kicic, Zeljko Pivas, Mahmoud Alshobaki. (mitten th). Klubbordföranden Janne Gebring och i bakgrunden revisor Bosse Andersson, HSO Bosse Ericsson samt styrelseledamoten Bengt Dahlby (nederst).





Bilder från Årsta Nattsektions höstmöte den 15 oktober

- Mötet som hölls på restaurang Läckerbiten på Götgatan samlade drygt 40 medlemmar. Den tidigare sektionsmedlemmen och förtroendevalde Rickard Skoog, numera plåtslagare, hade bjudits in och valdes till ordförande för mötet. Janne Skog, Åke Anevad och Monica Lindberg från sektionsstyrelsen rapporterade om aktuella frågor som personalläge, schemafrågor mm. Monica Lindberg och HSO Bosse Ericsson rapporterade om aktuella arbetsmiljöfrågor. Klubbordföranden Janne Gebring rapporterade om resultatet av årets avtalsrörelse och, tillsammans med sektionsstyrelsen, om att de s.k. "platta breven" ska flyttas till Rosersberg. Med "platta brev", en nyuppfunnen term av företagets brilla chefer, menas små och stora ekonomibrev. Fler terminaler berörs eftersom tanken är att koncentrerar denna sortering till de två "framtidsterminalerna" Hallsberg och Rosersberg. På Årsta innebär förändringen ett hål i förmiddagsorganisationen, men det är ännu inte klart vilka exakta konsekvenser det kommer att få.

Det gavs gott om tid att diskutera dessa och andra frågor innan det som avslutning serverades en rejäl middag.

/JÅ





Bilder denna sida. Mötespresidiet Anne-Helene Pettersson, Rickard Skoog, Åke Anevad (överst tv). HSO Bosse Ericsson. I bakgrunden Mmurat Tok från Segeltorp och klubbordföranden Janne Geb-ring. Vteranbordet: Svante Olsson, Mohamed Achouri och Stig Bramsång (mitten tv). Siv Björk (nederst). Närmast tv om henne Teodros Solomon och th Lars Åke Siltver.

Föregående sida. Sektionskassören Åke Anevad redovisar budgeten (överst tv). Risto Järvi begär ordet (th). Sektionsordföranden Janne Skog (nederst).



Nu startar vi SEKO:s medlemsutbildningar i Rosersberg

"Bra att veta vad arbetsgivaren får göra och inte får göra"

• Det är en grå och mulen dag på Rosersberg när jag träffar dessa nyfikna nyblivna eller blivande medlemmar som går Seko's introduktionsdag. Det är våra färskaste medarbetare och jag som mest har "gamla" medarbetare och "gamla" medlemmar omkring mig är nyfiken på hur det går.

Trivs ni här på jobbet?

Unisont svarar gruppen att dom trivs bra. Bra arbetskamrater och arbetstiderna passar bra. Alla på den här introduktionsutbildningen jobbar eftermiddagar deltid på Hemvist små.

Har ni fått en bra introduktion i jobbet?

Jo, det verkar alla vara nöjda med. Det finns alltid arbetskamrater att fråga.

Varför går ni den här fackliga introduktionsutbildningen?

Ayadarus: Det är bra att känna till vilken hjälp man kan få om man får problem.

Lotta: Det är viktigt att veta vad man har för rättigheter och vem som hjälper mig om jag får problem med arbetsgivaren

Liban: Bra att veta vad arbetsgivaren får göra och inte får göra

Hussein: Få kunskap om vilka möjligheter jag har att påverka mitt arbete. T ex arbetsmiljö och schema.

Är ni nöjda med introduktionen?

Mark: ja, jag är nöjd och det är bra att Malin och Zenita går igenom grunden.

Malin som leder kursen tillsammans med Zenita påpekar att detta är en introduktionsdag och att det sedan finns en hel del medlemsutbildningar för de som vill lära sig mera. Särskilt de medlemsutbildningar som riktar sig mot de som är under 30 år är något som Malin vill rekommendera.

Malin: Det är bra med "ung i facket", för att då har man fokus på frågor som berör ungdomars situation som kan skilja sig en del ifrån äldre.

Vad har ni lärt er?



Deltagare i Sekos introduktionsutbildning i Rosersberg oktober 2016

Mark: jobbade julen 2015 och anställdes på 50% 1 juni 2016. Mark på Hemvist små. Bor i Kista och har inte någon tidigare erfarenhet av en fackförening.

Liban: Jobbade julen 2015. Fick fast jobb på 50% kvällstid på Hemvist små. Liban har ingen erfarenhet av en fackförening tidigare.

Lotta: Som började i april 2015. Har tidigare varit med i Komunal. Lotta bor i Märsta och jobbar 50% kvällstid på Hemvist Små. Studerande.

Mahnoor: Började i september 2015. Har aldrig varit med i en fackförening förut. Mahnoor studerar och jobbar 50% kvällstid på Hemvist Små. Bor i Märsta.

Hussein: Har varit anställd i Proffice fram till 1 september 2016 då anställningen övergick i Posten. Jobbar 50% kvällstid på Hemvist Små. Studerar och bor i Sollentuna. Har nyss blivit medlem i Seko.

Aydarus: Började 1 april 2015 och jobbar på småbrev 50% kvällstid. Aydarus har tidigare varit med i Kommunal. Är ny i Seko och vill gärna lära sig mer om fackliga frågor. Bor i Märsta.

Liban: Att det är viktigt med kollektivavtal och att det är grunden för all facklig verksamhet.

Ayadarus: Att vi måste organisera oss för att kunna påverka våra arbetsvillkor.

Mark: Det är viktigt att så många som

möjligt är fackligt anslutna eftersom vi får bättre styrka då mot arbetsgivaren.

Mycket av det ni pratar om handlar om rättigheter för oss som anställda. Finns det några skyldigheter?

Lotta: Att betala medlemsavgiften och att hålla det fackliga löftet. (Att aldrig acceptera en lön som ligger under det som man har kommit överens om i förhandlingar med arbetsgivaren).

Ayadarus: Att vi är skyldiga att strejka om vår fackförening går ut i konflikt och utlyser strejk.

Kan ni rekommendera andra arbetskamrater att gå Sekos introduktionsutbildning i Rosersberg?

– Ja, svarar alla unisont!

Jag tackar för att jag har fått komma och för att dessa nya och blivande fackliga kamrater velat dela med sig av sina synpunkter.

Text & bild Eva Brattström

Eva Brattström är ledamot av klubbstyrelsen i Rosersberg.

Är du intresserad av Medlemsutbildningar?

Förutom introduktionsutbildningen som är på en heldag och öppen för alla som är nya och vill veta mer, och som också vänder sig till anställda som ännu inte är medlemmar finns bland annat:

- "Medlem i Facket" (för alla medlemmar) och
 - "Om Facket" (för dig under 30 år)
- som båda är lite längre medlemsutbildningar på två eller tre dagar. Det finns också en fortsättning
- "Facket och Samhället" .
 - För dig som vill lära dig mer om vårt pensionssystem ordnas det pensionsutbildningar kontinuerligt.

För alla dessa utbildningar utgår det stipendium på 108 kronor i timmen.

Är du intresserad av någon medlemsutbildning så kontakta sektionens studieansvarige P A Nyberg som jobbar på Dilen, eller Zenita Bratt som är vice ordförande och studieansvarig i Klubben.

Du kan också själv gå en på LO's hemsida och se om du hittar något som passar dig:

http://www.lo.se/start/facket_pa_din_sida/facklig_utbildning/fackliga_utbildningar_for_dig

Budgetmötet i Klubb Rosersberg/Veddesta

• Budgetmötet för Klubb Rosersberg/Veddesta hölls 15 oktober i Messingen i Upplands Väsby. Drygt 20 medlemmar hade trotsat novembermörkret och lördagsledigheten för att gå igenom budgeten för 2017. Mötet beslutade att hålla klubbavgiften orörd.

Tid fanns också för att ställa frågor om arbetsmiljön till Malin som är Huvudskyddsombud.

Innan alla bjöds på smörgåstårter lottades det ut olika Sekoprylar bland de närvarande.

En önskan från oss alla förtroendevalda är att fler kommer på våra medlemsmötena framöver, då det är ett bra tillfälle att ta upp frågor som berör oss i Rosersberg och i Veddesta.

Eva Brattström

Bilden. Några av de tappra som lyssnar på Thomas som är mötesordförande, Agnetha som är klubbkassör och Malin som är Huvudskyddsombud. Foto: Joseph Weldai.



Förtroendevalda i Rosersberg

“Facket är dåligt på att driva frågor för yngre”

Namn: Clarence Essing
Bor: Södermalm i Stockholm.
Började på Posten: Första gången jag började på Posten var vintern 2000 vilket var de sista dagarna på Klara men det skulle dröja sju år innan jag fick fast anställning.

Vad har du för fritidsintressen?

– Jag fotograferar väldigt mycket och har ett intresse för aktier inom gruvnäring. Får en bra balans av de två.

Vad har du för speciell talang som vi som är dina arbetskamrater inte vet om?

Jag kan väldigt mycket om järnmalsindustrin och gruvbranschen i allmänhet.



Vad gjorde du i somras?

– Jag jobbade i somras, brukar

välja att ta min semester senare på året

Hur trivs du i Rosersberg?

– Jag skulle säga att jag trivs bra men att jag skulle kunna trivas bättre och jag tror att många håller med mig där

Du har ett fackligt uppdrag här i den nybildade sektion Rosersberg. Hur går det med det?

– Det går bra hoppas jag hehe. Det tar tid att komma in i det som ny men jag lär mig mycket och viljan att förändra kvarstår även om just tillgången till kanaler är lite svår som ny samt att jag jobbar natt kontra administrationen som jobbar dag

Vilka fackliga frågor brinner du mest för?

– Ungdomar helt klart, tycker att facket är dåligt på att driva frågor för yngre, de har blivit bekväma med att ha en åldrande medlemskår men det kan även bli dess död tyvärr.

Vad tror du om framtiden?

– Rosersberg och Hallsberg har helt klart ljusast framtid och tyvärr kommer det ske på andra terminalers bekostnad i framtiden

Vill du tillägga något ytterligare?

Knyt inte näven i fickan på arbetsplatsen/apts – en röst som hörs är bättre!

“Jag brinner för likalön”

Namn: Camilla Gunnarsson
Bor: Norra Årsta i Uppsala. Där har jag bott hela livet förutom när jag gjorde en avstickare och bodde i Märsta 1 år.
Började i Posten: Jag började på Ekonomibrev på Uppsala Postterminal i oktober år 2009. Jag saknar verkligen inte att gå upp kl 04.30 på morgonen.

Vad har du för fritidsintressen?

– På fritiden tycker jag om att träffa vänner, rida, ta promenader med min hund. Jag har en dvärgpinscher som är 11 år gammal.

Vad har du för speciell talang som vi som är dina arbetskamrater inte vet om?

– Jag är väldigt intresserad av entreprenörskap och driver en enskild firma vid sidan av jobbet på Rosersberg. Jag har en webshop där jag säljer importerade smycken. Jag är även diplomerad friskvårdsmassör och ögonfransförlängare.

Vad gjorde du i somras?

– I somras så var jag till London för första gången med en vän. Vi åkte Lon-



don Eye, gick på muséum, såg Big Ben och gick på London Zoo. Jag var även till Göteborg och hälsade på en vän i skärgården.

Hur trivs du i Rosersberg?

– Jag trivs väldigt bra i Rosersberg, jag jobbar på Direktinlämningen och där är det väldigt glad och bra gemenskap. Dock har jag bara 60% anställning så jag skulle önska en höjning.

Du har ett fackligt uppdrag här i den

nybildade sektion Rosersberg. Hur går det med det?

– Eftersom att jag är ny i styrelsen så försöker jag för närvarande att ta in så mycket information som möjligt, det är väldigt mycket att lära sig, men det är roligt. Jag har gått grundkurs och ska snart gå kurs i förhandlingsrätt.

Vilka fackliga frågor brinner du mest för?

– Jag brinner väldigt mycket för lika löner mellan män och kvinnor. Höjd arbetsprocent och fast anställning är också något som ligger mig varmt om hjärtat.

Vad tror du om framtiden?

– Att vi blir flera medlemmar så vi har större möjligheter att påverka vår arbetsmiljö.

Tack Camilla och lycka till med ditt fackliga engagemang framöver!

Text & foto: Eva Brattström

Rosersbergspensionär:

Organisera jobbet så att de unga inte blir utslitna

Namn: Amir Seyedi

Född: I Teheran för 67 år sedan

Bor: I Täby tillsammans med sin fru som arbetar på Danderyds sjukhus. Förutom frun så har Amir två vuxna barn och ett barnbarn.

att komma ifråga för en omplacering i Rosersberg tvingades jag sjukskriva mig helt i fyra veckor, och sedan påbörja en ny rehabutredning innan jag blev förflyttad till sorteringen på Stora brev."

Vad har du för planer för framtiden?

– Jag planerar att resa lite mer tillsammans med min fru. Hon går i pension från Danderyds sjukhus om några år. Sedan vill jag umgås med familj och

Har du några andra intressen?

– Jo, jag målar tavlor. Olja mest. Jag har gått en del kurser och jag tycker det är väldigt roligt. Kanske blir det en utställning så småningom.

Historia i Posten?

– Jag började jobba 1987 i brevsorteringen på Tomtebodan. Då jobbade jag tvåskift framför allt med maskinsortering, manuell sortering, kodning och truckkörning. Det var bullrigt och jag använde dumt nog aldrig hörselskydd. Det vill jag verkligen uppmana alla mina yngre arbetskamrater att göra: Använd hörselskydd! Jag fick nedsatt hörsel efter ett tag och skadan godkändes som arbetsskada.

– Jag jobbade i Tomtebodan i 22 år innan hela brevsorteringen flyttades till Årsta.

P g a hörselskadan och andra fysiska skador fick jag 50% sjukersättning och jobbade dagtid på Årsta. Där jobbade jag med manuell sortering och kodning fram till februari 2015.

Då hamnade du i Rosersberg?

– Ja, sedan mars 2015 har jag jobbat här på Rosersberg. Jag blev tillsammans med flera andra deltidare från Årsta tvångsförflyttad till ODR Rosersberg. Det gick ju inte alls för mig att jobba på ODR då arbetet var alltför fysiskt krävande. Trots alla läkarintyg på mina skador togs det ingen hänsyn vid omplaceringen. För



Något särskilt du vill säga till dina gamla arbetskamrater?

– Jo, jag tycker att alla mina arbetskamrater måste kräva en bättre arbetsvariation. Det är alldeles för långa pass med samma maskiner. Jag vet ju av egen erfarenhet, att om man inte varierar arbetet tillräckligt så blir man utsliten. Dessutom är det viktigt att använda hörselskydd för att skydda sig från bullret från maskinerna. Om man inte förbättrar arbetsmiljön blir fler och fler sjukskrivna och så småningom förtidspensionärer.

– Det måste finnas bättre sätt att organisera jobbet så att de

Har du trivts på jobbet?

– Jo, jag har haft bra arbetskamrater och det har gjort att jag har trivts bra. Det är bara den här sista tiden då jag upplevt att chefen på ODR har velat bli av med mig som det har känts jobbigt. Jag tycker att jag själv ska få bestämma när jag vill sluta, inte min chef. Mina skador har jag fått av jobbet och det kan jag inte hjälpa.

Men arbetskamraterna här är bra och jag kommer sakna er.

vänner.

– Jag är också mycket politiskt intresserad och har en stor samling med historiska böcker hemma från hela världen. Mest läser jag på persiska men även engelska och svenska går bra. – Dessutom vill jag börja måla tavlor.

Skriver du själv?

– Jo, jag håller på att skriva en historisk-politisk bok om den iranska revolutionen som mina barn ska hjälpa mig att översätta till svenska och engelska.

– Det måste finnas bättre sätt att organisera jobbet så att de unga idag inte blir utslitna.

– För övrigt hoppas jag att framtidens kollegor får en trevlig och ljus framtid...

Tack Amir, för detta samtal. Hoppas att du får en bra tid som pensionär!

*Text & foto Eva Brattström
Eva Brattström ingår i Facktuellts redaktion.*

I myrstacken

Att röra om i en myrstack
och skapa kaos,
det va kul.
Tyckte vi
små slemma
elaka barn.

Men moralen,
hann ikapp mognaden
som satte stopp
för det.
Vi slutade leka den leken,
skämdes
över vad vi gjort.
Ja faktiskt, vi skämdes.

De som styr i vår ark
har fastnat
i omrörarstadiet.
En rejäl omrörning
i mystacken,
bevisar initiativ
och handlingskraft.
Nej då, här skäms ingen .

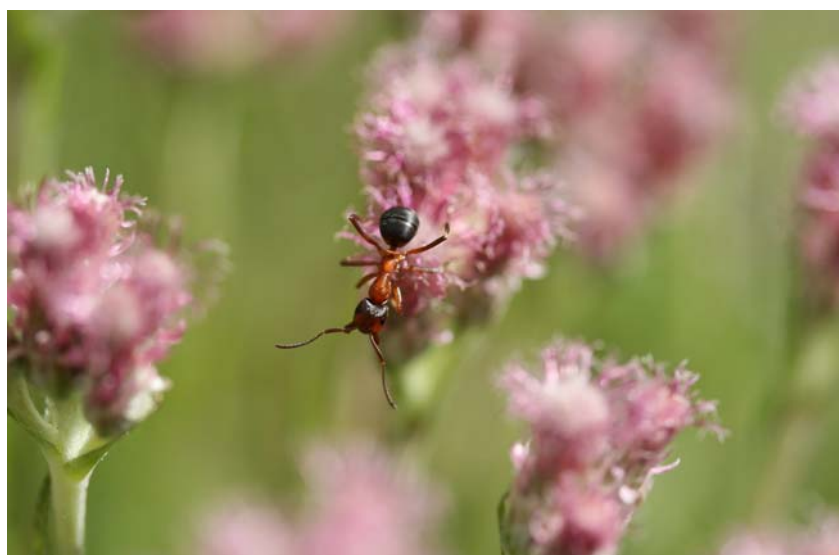
Så häääär många miljoner
spar vi,
om vi rör om ordentligt i stacken.
Inte nu genast, inte snart,
inte nästa vecka,
men i framtiden.
Kanske?

Kanske blir det
lite ansträngande
att komma i ordning.
Det kostar på
i en sliten myrstack,
att tvingas bygga
raseriet upp igen.

Men ändamålet
helgar medlen
ropar omigen
omrörarna,
och rör om igen.
Sen drar dom
till andra
stackars stackar,
och lämnar notan
orörd kvar.

Notan,
den får myrorna betala,
och dyrt blir det.
Denna gång
som alla gånger förr.

Eva Brattström



Intervju med Daniel Hansen:

“Alla ska kunna gå till jobbet och känna sig produktiva, behövda och uppskattade.”

Aktuell som: Ordförande för SEKO på Malmöterminalen och ledamot i SEKO Postens centrala styrelse.

Hur länge har du jobbat på Malmö terminalen?

– Sedan 1999, precis efter jag tagit studenten. Dessförinnan så jobbade jag lite under jularna och på sommaren medan jag gick i skolan. Har sedan jag började jobbat på en mängd olika avdelningar på brevterminalen, såsom ODR, Klump, Internlogistik och brevsorteringen.

Hur länge har du jobbat fackligt?

– Började som förhandlingsansvarig för nattskiftet för sju år sedan och kände genast att jag hittat hem. De fackliga värderingarna låg helt i linje med mina personliga, så därför har det alltid känts som en ynnest att få jobba fackligt, även om man stundtals behandlar väldigt jobbiga frågor. Från förhandlingsansvaret för nattskiftet har det sedan rullat på till förhandlingsansvar för fler skift, sedan för brevterminalen, och nu för Terminalområde Syd. Och sedan ett tag tillbaks så är jag även ledamot i Seko Postens styrelse centralt, där jag bl.a. sitter i samverkan för Terminalnätet i Sverige, samt i CFG (HR-samverkan).

Senast lästa bok?

– PVA (Postens Villkorsavtal).

Favoritmat?

– Allt... Älskar mat. Allt från husmanskost till det exotiska.

Senast sedda film?

– Köpte Dallas Buyers Club på dvd för ett tag sedan. Mycket gripande film.

Bästa fotbollslag?

– Endast måttligt sportintresserad, men man är ju malmöit, så... Det finns ju endast ett lag som vunnit allsvenskan flest gånger!!!

Person du beundrar?



– Alla som dagligdags drar sitt strå till stacken och som behandlar andra väl. Det är vardagens kollektiva strävan framåt som gör oss alla beundransvärda.

Bästa bok du läst?

– Odysseus av James Joyce. Läste den när jag var i dryga tjuogoårsåldern, men den gjorde väldigt stort intryck på mig då.

Vision med att jobba fackligt?

– Har en ganska enkel filosofi och vision... att se till att alla har det så bra som bara möjligt på sin arbetsplats. Alla ska kunna gå till jobbet och känna sig produktiva, behövda, och uppskattade. Går in med det som utgångspunkt i alla frågor, stora som små.

Vad är de viktigaste fackliga frågorna att jobba med nu?

– Bryta väggar mellan skift, avdelningar, arbetsplatser, distribution, och terminal ... Allt för att för att bygga så höga anställningsomfattningar som bara möjligt, med heltid som utgångspunkt såklart. Vi måste säkra upp att våra medlemmar har en anställning som de kan leva på. Sen måste vi vara med och se till att hitta hållbara och långsiktiga lösningar, nu när en del av företagets göromål minskar medan andra ökar. Sådan omställning kräver vår närvaro, så att våra medlemmar får det bra framöver.

Vad är den viktigaste händelsen i ditt liv?

– – Jag är ju numera nykter narkoman och har lidit av ett missbruk i nästan hela mitt vuxna liv, så fram till för drygt fyra månader sedan så var den viktigaste händelsen i mitt liv den dagen jag gav upp drogerna för att leva ett nyktert och rent liv, vilket nu är hela fyra år sedan. Men den 21 augusti detta år, på min födelsedag, så föddes min son Olof. Inget kan någonsin topa det! Jag älskar verkligen honom av hela mitt hjärta!

Har du något ordspråk att dela med Facktuellts läsare?

– ”Samhället är människans verk. Om något är fel kan vi ändra på det.” – Olof Palme

Intervjuare: Åke Anevad.

Jörgen Fogelquists skulptur på Malmöterminalen.



malmöterminalen: “Kommunikation människor emellan”.

Våra försäkringar:

Hemförsäkringen och Sjuk- och efterlevandeförsäkringen

● Som medlem i Seko har du försäkringar som ingår i din medlemsavgift och försäkringar som du kan teckna extra. De försäkringar som ingår i din medlemsavgift är följande: Medlemsolycksfall - Fritid - livsvarig, Barngruppliv, Kompletterings Tjänstegrupplivförsäkring och Inkomstförsäkring. I tidigare nummer av tidningen Faktuell har vi skrivit om dessa försäkringar. I detta nummer av tidningen tänkte vi skriva om två andra försäkringar som du kan teckna extra till ett förmånligt pris som Seko-medlem. Har du frågor om dina medlemsförsäkringar, tveka inte utan fråga dina lokala fackliga förtroendevalda, de kan hjälpa dig att söka information. Det är också viktigt att alltid anmäla när det händer en skada eller ett olycksfall för att inte missa någon ersättning.

Försäkringar som du kan teckna extra till ett förmånligt pris

- Hemförsäkring
- Sjuk- och efterlevandeförsäkring
- Utökad Medlemsolycksfall - Fritid för medlem
- Medlemsolycksfall - Fritid för medförsäkrad
- Medlemsbarn
- Olycksfall 60 +
- Sjukdom 60 +
- Sparliv 60+
- Gravidförsäkring
- Bilförsäkring
- Husdjursförsäkring
- Resklar, reseförsäkring
- Tillägg till hemförsäkring, bostadsrättsförsäkring, villaförsäkring

I detta nummer av Faktuell tänkte vi skriva lite om Hemförsäkringen och Sjuk- och efterlevandeförsäkringen samt Resklar.

Hemförsäkring

Som medlem i Seko kan du teckna en hemförsäkring hos Folksam som är anpassad till ditt boende till ett förmånligt pris. Varför behöver man en hemförsäkring? Om du bor i hyresrätt eller bostadsrätt och

det händer en skada och du saknar hemförsäkring kan du bli ersättningsskyldig vid läckage, översvämning eller brand eller andra händelser som orsakas av väder och natur. Med en hemförsäkring så har du skydd för brand, läckage, inbrott, väder och natur skador samt rån och stöld samt överfall och ID-stöld. Dessutom ingår rättsskydd om du hamnar i en tvist och tvisten prövas av en domstol eller som ett tvistemål. I hemförsäkringen ingår också skydd för om du råkar skada någon annan eller dennes egendom, ansvarsförsäkring. Folksams hemförsäkring är indelad i tre olika utföranden: Vanlig hemförsäkring, hemförsäkring Mellan och hemförsäkring Stor. Här följer en kortare förklaring till de olika alternativen.

Vanlig hemförsäkring: Ingen övre ersättningsgräns för värdet på ditt lösöre (dina saker). Försäkringen gäller i och utanför ditt hem och när du reser. ID-stöld ingår samt flyttskydd, magasinering, utökad stöldskydd och bortaskydd (skydd för de saker som du tar med utanför ditt hem) upp till 40 tkr. Reseskydd ingår i 45 dagar. Flyttskydd och krisskydd ingår. Otursskydd (allrisk) ingår ej.

Hemförsäkring Mellan: Samma som hemförsäkring (se ovan) men utökad med ett otursskydd (allrisk) som ger ersättning vid oförutsedda händelser upp till 40 tkr. T ex att du glömmet plånboken på bussen eller tappar mobilen i golvet. Bortaskydd är utökad upp till 80 tkr. Vid över 65 år så ingår i försäkringen ingen självrisk på egendomsskador vid rån och överfall samt ersättning av förlorade kontanter upp till 3000 kr samt ersättning för låsbyte om du förlorar dina nycklar till ditt hem.

Hemförsäkring Stor: Allt som ingår i vanlig hemförsäkring och mellan hemförsäkring men halverad självrisk och extra skydd för hemelektronik och en mer förmånlig reseförsäkring. Utökad otursskydd (allrisk) upp till 80 tkr om du skadar eller förlorar en sak på grund av en plötsligt oförutsedd händelse. Kontantförslut upp till 3000 kr. Ersättning för låsbyte om du förlorar din nyckel till ditt hem. Halverad självrisk, du betalar 750 kr. Överfalls-

skydd utan självrisk. Inget åldersavdrag för hemelektronik och vitvaror som är yngre än 4 år. (Gäller dock ej kamera, mobil eller bärbar musikspelare). Reseförsäkring resklar utökad reseskydd ingår.

Villa och bostadsrätt

Om du bor i villa eller bostadsrätt så behöver du även ett skydd för interiörer och fast inredning. Skydd för bostadsrätt ska läggas till ovanpå din hemförsäkring som du väljer vanlig, mellan eller stor. Bor du i villa så kan du välja mellan bas och stor som läggs ovanpå din hemförsäkring - då får du det skydd som du behöver.

Tilläggförsäkringar

För ytterligare skydd kan du teckna extra tilläggförsäkringar så du kan få ersättning för det som inte ingår i hemförsäkringen som t ex. Småbåt om du har en båt, Golf om du har dyr golfutrustning, Värdesak, enstaka värdesaker som musikinstrument eller dyrbart smycke som du har med dig utanför bostaden, Skog om du äger skog. För att få information vad det kostar att teckna hemförsäkringen för Seko medlemmar så går man till Folksamshemsida www.folksam.se/forbund/seko/hemforsakring. Där kan man logga in och få priset som varierar på var man bor.

Resklar

Vid avbeställning eller avbruten resa på grund av sjukdom eller olycksfall betalas kostnaderna som inte ersätts av reseföretaget, ingen självrisk. Om du har biljetter till ett evenemang eller en aktivitet på resan och inte kan delta på grund av sjukdom eller olycksfall ersätter försäkringen kostnaden. Om ett allmänt färdmedel som du ska resa med eller reser med blir försenat och anländer för sent till resmålet, ersätter försäkringen. Självrisk om en bil som du har hyrt utomlands skadas, skydd upp till 10 000 kr. Om utrustning som du har med på resan skadas på grund av stöld, skada eller försening ersätter försäkringen hyra för likvärdig utrustning. Resklar ingår i hemförsäkring Stor.

Restips inför din resa

- Om du blir sjuk eller skadad ring alltid SOS international eller Falck Global As-

sistance.

- Se till att vaccinera dig vid besök i länder där det behövs.
- Se till att du har en bra hem och reseförsäkring, i Folksam hemförsäkring ingår reseskydd upp till 45 dagar.
- Ta med dig resebevis - intygar att du är försäkrad när du reser.
- Ta med dig Europeiska sjukförsäkringskortet - ger dig rätt till sjukvård i andra EU/EES - länder.
- Ta med Grönt kort - Intygar att din bil är trafikförsäkrad om du ska resa med egen bil.
- Folksam Jour (dygnet runt) 020-45 00 00
- SOS International (ej motor) +45-70 10 50 50
- Motorskador (dygnet runt) +46-20 45 00 00
- Falck Global Assistance +46-8-587 717 76
- Fler bra råd hittar du på Folksam hemsida www.folksam.se sök på resa tips till resenären

Sjuk- och efterlevandeförsäkring

Försäkringen ger ersättning vid arbetsoförmåga, diagnosersättning samt ersättning vid dödsfall. Försäkringen gäller till den försäkrade fyller 65 år. Medlemmar som före 65 år har denna försäkring förs över efter 65 år till Sjukdom 60+. Om medlem har sin partner försäkrad i samma försäkring förs även denne över till Sjukdom 60+ efter 65 års ålder. Folksam skickar ut ett nytt försäkringsbrev. För de medlemmar som inte var försäkrade i Sjuk- och efterlevande försäkringen före 65 år så skickar inte Folksam något erbjudande till Sjukdom 60+. Om man vill ha den försäkringen måste man själv ta kontakt med Folksam. För att kunna teckna Sjukdom 60+ måste man kontakta Folksam inom sex månader från det att medlemmen fyller 65 år.

Nya medlemmar ansluts automatiskt till Sjuk- och efterlevandeförsäkringen samt medlemmens make/maka utan någon hälsoprövning. Vill man inte ha försäkringen så måste man reservera sig och tacka nej. Om medlemmen är sambo, inte gift kan medlemmen medförsäkra sin sambo till samma pris som medlemmen själv betalar.

Ersättning vid arbetsoförmåga

Om du blir sjuk eller drabbas av ett olycksfall och inte kan arbeta kan försäkringen fylla upp en del av din inkomstförlust. Om du blir långvarigt sjukskriven får

du ett engångsbelopp efter den 90:e dagen som du är sjuk samt en månadsersättning på 1600 kr upp till 18 månader. Du måste varit fullt arbetsför den dag försäkringen började gälla samt i 90 dagar i en följd före din arbetsoförmåga för att försäkringen ska gälla. Vad begreppet "fullt arbetsför" innebär kan du läsa om på folksamhemsida eller be dina lokala fackliga förtroendevalda informera dig mera om detta.

Ersättning vid allvarliga diagnoser

Om du får en allvarlig sjukdom/diagnos eller en olycksfallsskada kan du få ersättning med 50 000 kr. Du kan få ersättning för upp till tre olika diagnoser.

Om du inte fyllt 65 år kan du få ersättning för bl.a. dessa diagnoser:

- Diabetes
- Parkinsons sjukdom
- Stroke
- Akut hjärtinfarkt
- Njursvikt
- Alzheimers sjukdom
- MS
- Cancer in situ (i bröstkörtel)
- Malign cancer (förutom vissa hudtumörer och sekundära tumörer)
- Förlust av arm eller ben (amputation ovanför armbåge eller knä)

Olycksfallsskada ger rätt till ersättning endast vid förlamning, blindhet, dövhet och förlust av arm eller ben.

Ersättning vid dödsfall

Om du avlider kan dina efterlevande få ett engångsbelopp på 260 000 kr. Försäkringen betalas ut till din make/maka, registrerad partner eller sambo.

För mer detaljerad information läs mer på www.folksam.se/forbund/seko.

Vid skada ring till Folksam tel. 0770-960 960. Kontakta dina lokala fackligt förtroendevalda för mer information. Du kan också få gratis rådgivning om dina försäkringar från Folksam, anmäl till dina lokala fackliga förtroendevalda eller skicka ett mejl till bruno.macchiavello@folksam.se.

Anne-Helene Pettersson & Leif Skog
Anne-Helene Pettersson och Leif Skog är försäkringsansvariga i Terminalklubb Stockholm Syd

Försäkringsnyheter 2017

Villkorsändringarna gäller från och med den 1 januari 2017.

Medlemsolycksfall - Fritid (ingår i ditt medlemskap)

• Olycksfallsersättning

Dag 1 - 7 = 700 kr (tidigare 1000 kr) som schablonbelopp

• Akutersättning

Dag 8 - 14 = 700 kr.

Dag 15 - 29 = 700 kr.

Dag 30 = 700 kr.

Dag 31 - 180 = 4900 kr. Maximal ersättning totalt 7700 kr.

• Kroppsskadeersättning

Grupp 1 senskada fingrar/tår, insektsstick 1000 kr.

Grupp 2 benbrott fingrar/tår 1500 kr.

Grupp 4 amputation fingrar/tår 3000 kr.

Grupp 4 amputation andra kroppsdelar, förlust av organ 5000 kr.

Barngruppliv (ingår i ditt medlemskap)

En höjning av försäkringsbeloppet från 25000 kr. till 35000 kr.

Utökad medlemsolycksfall - Fritid för medlem

Medicinsk invaliditet försäkringsbelopp 800 000 kr. Högsta möjliga ersättning 1 600 000 kr.

Premien höjs från 18 kr/månad till 21 kr/månad för medlem.

Medlemsolycksfall - Fritid för medförsäkrad

Höjd premie från 38 kr/mån till 44 kr/månad.

Hemförsäkring

En försäkring som du själv kan teckna extra

Försening - ändras resestartskyddet till att omfatta försening som uppstår var som helst i världen.

Försening av resgods - ändras till att även gälla inom Sverige och vid mellanlandningar.

Nytt prisbasbelopp för 2017= 44 800 kr

För mer information ta kontakt med dina lokala fackliga förtroendevalda eller ring till Folksam tel. 0771-950 950. Vid inträffad skada ring tel. 0771-960 960.

Anne-Helene Pettersson & Leif Skog

Gratis teater på

DRAMATEN

För Sekomedlemmar på ROSERSBERG och VEDDESTA

BILJETTER UNDER VINTERN OCH VÅREN 2017 FINNS TILL FÖLJANDE PJÄSER:



Figaros bröllop

av P.A.C de Beaumarchais
med b.l.a Andreas Rothlin Svensson,
Tova Magnusson och Erik Stern



Fanny och Alexander

av Ingmar Bergman
med b.l.a Livia Millhagen, Irene Lindh,
Reuben Sallmander och Thomas Hanzon



Hedda Gabler

av Henrik Ibsen
med bl.a. Electra Hallman, Kim Haugen
och Mattias Herman Nyqvist



Ivanov

av Anton Tjechov
med bl.a Shanti Roney, Nina Zanjani
och Gunnel Fred

Hej alla Sekomedlemmar på Rosersberg och i Veddesta. För alla teaterintresserade erbjuder vi nu teaterbiljetter till Dramatens stora scen under vintern och våren 2017.

På repertoaren finns: Figaros bröllop, Fanny och Alexander, Hedda Gabler och Ivanov.

Kontakta Joseph Weldai, Eva Brattström eller någon övrig i sektion Rosersbergs styrelse för mer information om tider och biljetter.



seko
SERVICE- OCH
KOMMUNIKATIONSFACKET



Vill du skänka böcker till vårt Arbetsplatsbibliotek?

Vi i SEKO vill utveckla biblioteket på Årsta Postterminal och vi behöver mer böcker. Om du har böcker som du har läst och vill lämna som du ändå tänker göra dig av med så får du gärna lämna dem till den fackliga expeditionen eller



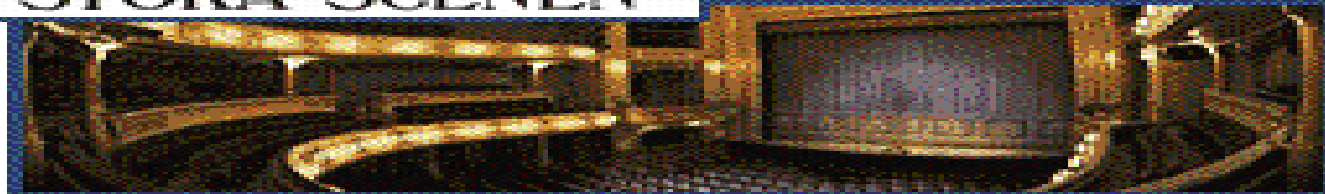
om du vill kan du lämna dem direkt på biblioteket på Årsta Pt eller kontakta Anne-Helene Pettersson på tel. 010-436 54 21 eller lämna dem till din lokala fackliga förtroendeman.
Tack på förhand!

GRATIS teater för medlemmar i SEKO

Terminalklubb Stockholm Syd

DRAMATEN

STORA SCENEN



Biljetter till tredje raden på Stora scenen under januari år 2017. SEKO Terminalklubb Stockholm Syd har sex stycken tredjeradenkort för teaterbesök på Dramatens Stora scen. Medlemmarna kan beställa och hämta ut max två biljetter var per föreställning och dag.

Biljetter finns till följande pjäser:

Figaros Bröllop, Stora scenen

av P.A.C. de Beaumarchais

11/1 kl. 19:00, 12/1 kl. 19:00, 13/1 kl. 19:00, 14/1 kl. 13:00

20/1 kl. 19:00, 24/1 kl. 19:00, 28/1 kl. 19:30

MED

Eric Stern, Bahar Pars, Pontus Gustafsson

Fanny och Alexander, Stora scenen

av Ingmar Bergman

MED

Irene Lindh, Hans Klinga

3/1 kl. 19:00, 10/1 kl. 19:00, 17/1 kl. 19:00,

18/1 kl. 19:00, 25/1 kl. 19:00, 26/1 kl. 19:00

31/1 kl. 19:00

Ivanov, Stora scenen

av Anton Tjechov, ny version Alexander Mork-Eidem

MED

Shanti Roney, Nina Zanjani

4/1 kl. 19:00, 5/1 kl. 19:00, 6/1 kl. 16:00, 27/1 kl. 19:00, 28/1 kl. 13:00

Upplysningar och bokningar. Ta kontakt med ditt närmaste SEKO-ombud. Du kan även kontakta Klubbexpeditionen på Årsta tel. 010-436 53 22 eller Anne-Helene Pettersson tel. 010-436 54 21 eller mail:

annehelene.m.pettersson@postnord.com. Du kan få dina biljetter hemskickade, skriv din adress i ett mejl eller hämta på klubbexpeditionen på Årsta. Välkomna att boka dina biljetter!



Filmtipset: "Jag Daniel Blake" i regi av Ken Loach

"Det goda samhällsbygget har avstannat"

• Den brittiske arbetarklassskildraren, regissören Ken Loach har gjort en ny film.

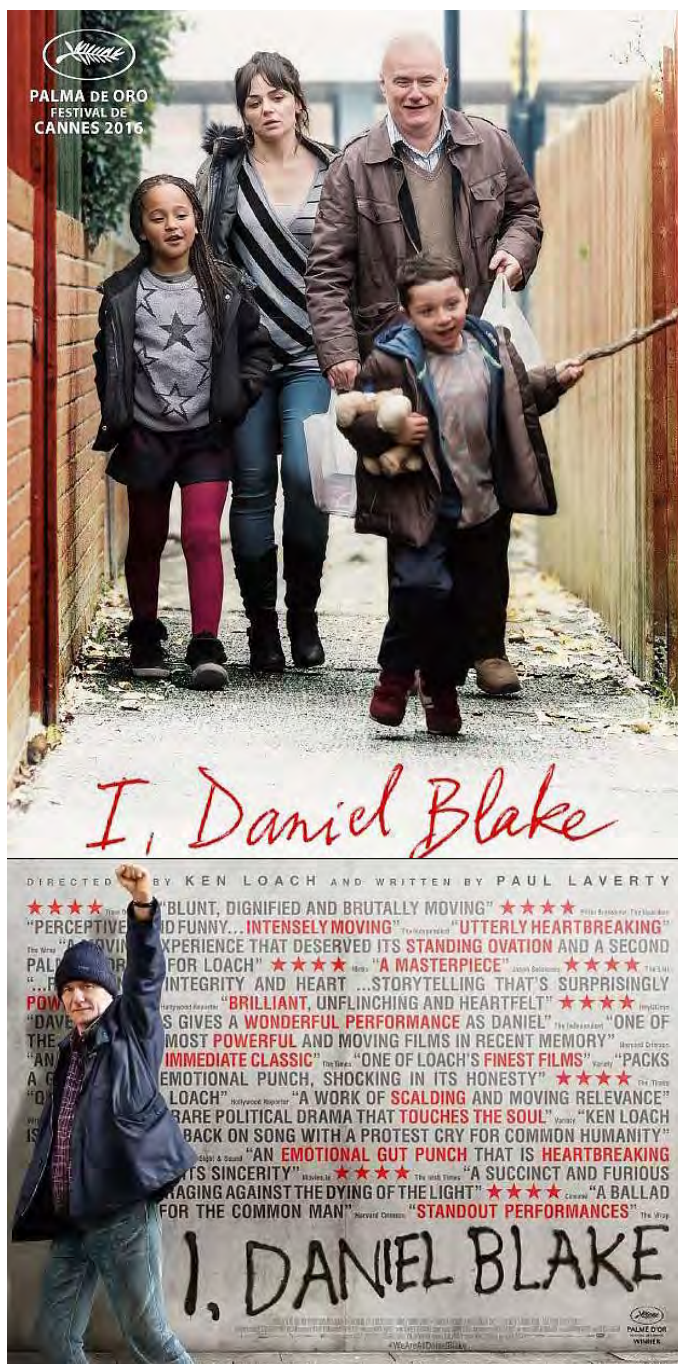
Ken Loach funderade på att pensionera sig vid 80 års ålder men precis som så många av oss, tycker han att det finns tecken på att det goda samhällsbygget har avstannat. Alltså viktigt att återigen ge sig in i debatten. Ken Loach är en vänster-tänkare som blev berömd på 60-talet för sina konstnärligt känsliga och politiskt starka skildringar av det engelska välfärdssamhällets baksidor. Han visar oss likheterna med det gamla klassamhället och vårt nya samhälle som tyvärr alltmer riskerar att likna just en förgången tids hårda och kalla värld.

Utsatthet

Ken Loach har som alltid med sin filmkonst tydligt skildrat den utsatthet som många människor känner och upplever. I det nyliberala samhället han nu undersöker i Storbritannien så upptäcker vi att just samma känsla av hopplöshet och maktlöshet inför ett människofientligt system som återigen känns närvarande. Inte bara i England utan överallt i världen.

Lätt falla igenom

I filmen skildras en änkekman tillika snickare Daniel Blake som överlevt en hjärtinfarkt och ordinerats av sin läkare att bli sjukskriven och rehabilitera sig. Dock har myndigheterna en annan uppfattning. Daniel är inte tillräckligt sjuk för att få sjukpenning utan att han måste stå till arbetsmarknadens förfogande. För att inte bli utförsäkrad tvingas han att söka arbeten som han inte kan ta eller få eftersom han är för sjuk för att kunna arbeta. Filmens skildrar



ett slags moment 22 som snickaren ställs inför i sitt möte med det brittiska socialförsäkringssystemet. I filmen blir Daniel Blake bekant med en ensamstående mamma med två barn som också har stora svårigheter att överleva. Den nyliberala politiken gör det ofta

lätt att falla genom systemet och hamna på fel sida och få leva på svältgränsen för att man fastnar i byråkratiska konstruktioner. Med denna film visar Ken Loach de stora brister som måste åtgärdas i systemet för att återupprätta alla människors rätt att få vara full-

värdiga medborgare, inte bara siffror i statistiken.

"Sitt inte och gnäll - organisera er"

Ken Loach vann "Guldpalmen" i årets Cannesfestival och filmen är verkligen bra och sevärd. Den är stark, engagerande, dramatisk, välspelad och gripande. Ken Loach gör en konstnärligt intressant samhällsdebatt men han har också gjort noggrann research genom intervjuer och möten med människor vars historier ibland varit ännu mer chockerande än historien om snickaren Daniel Blake. Med denna film är det dags att skapa en debatt och återskapa det goda samhällsbygget igen. Ken Loach hänvisar till den framlidne svensk-amerikanske fackföreningkämpe Joe Hills ord som han lär ha sagt före sin arkebusering "Sörj inte, organisera er!" ("Sörj inte, organisera er!", Internationalen 19 nov 2015) och med Ken Loachs ord "Sitt inte och gnäll - organisera er!" ("Ken Loach är fortfarande förbannad", Göteborgsposten 4 december 2016).

Anne-Helene Pettersson

Anne-Helene Pettersson är vice sekreterare Seko Terminalklubb Stockholm Syd

Läs mer om Joe Hill i artikeln: "Joe Hill 1879-1915", tidningen Allt om historia nr 12/2014, 6 oktober 2014.

Läs mer om filmen: Dagens Nyheter 11 nov 2016 Ken Loch: "Det råder ett rädslans klimat". Arbetet 17 nov 2016 Ken Loach "Verkligheten är värre än min film".

SEKO:s internationella arbete

Utvecklingsprojekt i 20 länder

■ Seko är ett förbund som har en internationell verksamhet som fokuserar på att både jobba med frågor som berör våra medlemmar direkt men också att arbeta med solidaritet med dem som arbetar i Seko:s sektorer i de allra fattigaste länderna i världen.

Seko:s arbete i EU fokuserar på våra branscher och de frågor som påverkar våra medlemmar som jobbar där. Det kan vara ett järnvägspaket på spårtrafiksidan eller ett postdirektiv på postområdet. Vi arbetar med de här frågorna främst genom de globala fackens europakontor (BWI (bygg), UNI (Post och Tele), PSI (Staten, Energi), ITF (Järnväg, Sjö, Väg, Flyg).

Inget nytt postdirektiv?

På postområdet i Europa är EU-kommissionen framförallt fokuserad på E-handel just nu och att underlätta handel över gränserna. Det tredje postdirektivet som infördes 2011 och 2013 och som innebar att brevmarknaden skulle avregleras helt är nu infört och nu under hösten har det kommit en utvärdering. Kommissionen har flera gånger skjutit upp rapporten och den innehåller inga förslag till nya förändringar. Intresset för postfrågor och att ytterligare skapa den inre marknaden har svalnat i takt med att brevvolymerna faller i flera länder. Normalt sätt kan man förvänta sig nya förslag och att arbetet med ett nytt postdirektiv tar fart efter en sådan utvärdering. Rykten i Bryssel säger nu att kommissionen vill avvakta och se vad som händer med volymerna och att ett nytt direktiv, om det kommer, kan tidigast förväntas 2020.

Vägtransporter

Inom EU-på området för vägtransporter pågår ständigt arbete med olika direktiv och regleringar men även översyn av dessa. Intressantast just nu är kanske att arbetsgivaren och facket på europainivå sitter ner och förhandlar om en social kod som ska gälla för vägtransporter-

rådet. Det går trögt men bara att man förhandlar får ses som en framgång.

Seko:s utvecklingsprojekt

Seko har idag ca 20 utvecklingsprojekt



Jens Saverstam

i olika delar av världen. Våra projekt är inga välgörenhetsprojekt där vi skickar pengar till andra fackföreningar eller deras medlemmar. I våra projekt vill vi ge dem som arbetar i Seko-sektorer en möjlighet att påverka sin egen situation genom att hjälpa dem att organisera sig, teckna kollektivavtal, lära sig kring demokrati, samt med utbildning. Våra projekt finansieras via Sida och är en del i strategin att i ett samhälle ska det finnas en fungerande arbetsmarknad. Vi har även några projekt som arbetar med kvinnors rättigheter men också kring miljö frågor

Seko har många projekt som gett resultat och som är goda exempel på att vi som förbund kan göra skillnad. Här nedan finns beskriver jag ett sådana exempel.

Madagaskar

Madagaskar är ett av Afrikas fattigaste

länder. Den fackliga organisationsgraden är ca 3 procent. Här har vi från Seko ett projekt som handlar om att organisera de anställda på Orange, ett mobiltelefonföretag. För tre år sedan var det en liten grupp anställda som vill prova på att organisera sig. De var dock rädda för vad som skulle kunna hända. På Madagaskar är det vanligt precis som i många andra delar av världen att den som organiserar sig får sparken. Men med hjälp av ett globalt avtal i Frankrike med Orange där så vågade man sig på att börja organisera de anställda på företaget. VI tillsammans med det globala facket UNI såg till att de fick den utbildning kring organisering men också kring hur ett fackförbund fungerar som de behövde. För ett år sedan nådde förbundet över 50 procent av de anställda som är med i facket och det gör att de får rätten att förhandla om ett kollektivavtal. Nu förbereds utbildning i vad ett kollektivavtal är men också kring förhandlingsteknik för att de ska kunna förhandla fram ett kollektivavtal vilket är unikt för telekom sektorn på Madagaskar.

Nytt informationsmaterial

Hoppas att jag väckt intresset för våra projekt. Under början av nästa år kommer ett helt nytt informationsmaterial kring Sekos utvecklingsprojekt som heter "Seko i världen". Det kommer att vara videos, broschyrer men också en utställningsmonter som man kan låna till klubben.

Jens Saverstam

Jens Saverstam är Internationell sekreterare i SEKO.